



**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
ПОСЁЛОК АЛЕКСАНДРОВСКАЯ**

6 СОЗЫВ

**РЕШЕНИЕ**

от 31 марта 2023 года

№ 15

**О принятии в третьем чтении  
Решения Муниципального Совета  
«О внесении изменений в Решение  
Муниципального Совета внутригородского  
муниципального образования города  
федерального значения Санкт-Петербурга  
посёлок Александровская от 30.07.2020  
№21 «Об утверждении Положения о  
денежном содержании лиц, замещающих  
на постоянной основе муниципальные  
должности и должности муниципальной  
службы в органах местного  
самоуправления внутригородского  
Муниципального образования Санкт-  
Петербурга поселок Александровская, и  
«Об утверждении Положения об оплате  
труда технического персонала в органах  
местного самоуправления  
внутригородского Муниципального  
образования Санкт-Петербурга поселок  
Александровская»**

*Руководствуясь Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 "О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге" (в редакции от 29.11.2022),*

**Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования города  
федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская**

**РЕШИЛ:**

1. Принять в третьем чтении Решение Муниципального Совета «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 30.07.2020 №21 «Об

утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская» и «Об утверждении Положения об оплате труда технического персонала в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская» в соответствии с Приложением к настоящему Решению.

2. Признать утратившим силу Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 26.01.2023 № 06 «О принятии во втором и третьем чтении Решения Муниципального Совета «О внесении изменений в Решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская от 30.07.2020 №21 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская» и «Об утверждении Положения об оплате труда технического персонала в органах местного самоуправления внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга поселок Александровская».

3. Настоящее решение вступает в силу в соответствии с Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга посёлок Александровская.

4. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования посёлок Александровская.

Глава муниципального образования

Т.А.Косицына

Приложение  
к Решению Муниципального Совета  
внутригородского  
муниципального образования  
города федерального значения  
Санкт-Петербурга  
посёлок Александровская  
от 31.03.2023 года № 15

- 1.** Подпункт 4.1.1. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.1.1 За особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) должностным лицам устанавливается предельный норматив размера ежемесячной надбавки к должностному окладу – 41,66 % от должностного оклада».
- 2.** Подпункт 4.1.2. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.1.2. Надбавка за особые условия труда (службы) Главе Муниципального образования поселок Александровская, Главе Местной Администрации устанавливается как ежемесячная выплата и выплачивается в размере 41,66 % от должностного оклада. Ежемесячного решения Муниципального Совета для данной выплаты не требуется.».
- 3.** Подпункт 4.1.3. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.1.3. Основанием для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) является: распоряжение Главы муниципального образования в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в Муниципальном Совете; распоряжение Главы Местной Администрации в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в Местной Администрации муниципального образования поселок Александровская.».
- 4.** Подпункт 4.1.4. пункта 4.1. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.1.4. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются средства на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) их расчета пяти должностных окладов на одного работника в год.».
- 5.** Подпункт 4.4.9. пункта 4.4. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:  
«4.4.9. В случае возникновения экономии средств за счет утвержденного фонда оплаты труда на текущий финансовый год лицам, замещающих муниципальные должности, и муниципальным служащим, могут выплачиваться единовременные виды премии (поощрение):  
1) премия за квартал, полугодие, девять месяцев, год;  
2) премия за выполнение важных заданий, связанных со служебной деятельностью;  
3) премия к юбилейным датам и праздничным дням в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.  
Указанные денежные премии являются видом поощрения за безупречную и эффективную деятельность.  
Премия за квартал, полугодие, девять месяцев, год рассчитывается из экономии фонда оплаты труда за отчетный период.  
Единовременная премия за выполнение важных заданий выплачивается по окончании этих заданий.».